

REGLEMENT MANTELZORGPREMIE OCMW OVERIJSE

Hoofdstuk 1: Definitie

Art. 1: Mantelzorg

“Mantelzorg is de extra zorg die aan een zorgbehoevende persoon wordt gegeven door één of meerdere leden van zijn of haar directe omgeving, waarbij de zorgverlening voortvloeit uit de sociale relatie, buiten het kader van een hulpverlenend beroep of georganiseerd vrijwilligerswerk”.

Hoofdstuk 2: Voorwaarden m.b.t. de mantelzorger

Art. 2: Leeftijdsvoorwaarde

Opdat de aanvrager aanspraak zou kunnen maken op de premie, moet hij minstens 25 jaar oud zijn op het moment van de zorgverlening.

Art. 3: Band tussen mantelzorger en zorgbehoevende

Er is geen beperking in verwantschap t.a.v. de zorgbehoevende. De zorg verlenende relatie is als zodanig voldoende voor de toekenning van de premie.

De mantelzorger moet effectief hulp bieden en een aantal taken op zich nemen. De zorgbehoevende dient als bewijs een verklaring op eer te ondertekenen waaruit het aantal zorgtaken blijkt.

Het sociaal onderzoek door de sociale dienst bepaalt of er al dan niet sprake is van mantelzorg.

Art. 4: Bestaansmiddelen

Er is geen beperking qua inkomen.

De mantelzorgpremie is een onkostenvergoeding en is voor iedereen (ongeacht het inkomen) beschikbaar. Het uitdrukken van erkenning mag niet afhankelijk gesteld worden van een inkomen.

Hoofdstuk 3: Voorwaarden m.b.t. de zorgbehoevende

Art. 5: Leeftijd

Er is geen beperking qua leeftijd. Het verzorgen van een zorgbehoevende partner of kind verdient evenveel erkenning als het verzorgen van een oudere.

Art. 6: Graad zorgbehoefte

Er wordt slechts een premie toegekend als de zorgbehoevende een score op de BEL-schaal heeft vanaf 35 of op de schaal van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid vanaf 12 punten.

Art. 7: Domicilie

De zorgbehoevende moet gedomicilieerd zijn en effectief in Overijse verblijven.

In afwijking hiervan is het OCMW van Overijse niet bevoegd voor het toekennen en de uitbetaling van de mantelzorgpremie indien er sprake is van een situatie opgesomd in artikel 2 van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door het OCMW.

Art. 8: Bestaansmiddelen

Er is geen beperking qua inkomen.

De mantelzorgpremie is een onkostenvergoeding en is voor iedereen (ongeacht het inkomen) beschikbaar. Het uitdrukken van erkenning mag niet afhankelijk gesteld worden van een inkomen.

Hoofdstuk 4: Mantelzorgpremie

Art. 9: Bedrag

De mantelzorgpremie bedraagt 50 euro per maand.

Per zorgbehoevende wordt er slechts 1 mantelzorgtoelage toegekend en uitgekeerd.

Art. 10: Uitbetaling

De betaling gebeurt maandelijks en via overschrijving.

Art. 11: Aanwending

Het gebruik van de premie is vrij door de mantelzorger zelf te bepalen en is niet aan controle onderworpen.

Hoofdstuk 5: Procedure

Art. 12: Aanvraag

De mantelzorger doet zijn aanvraag op de sociale dienst van het OCMW.

De volgende bewijsstukken gelden:

- verklaring op eer van de zorgbehoevende waaruit het aantal zorgtaken blijkt
- attest van indicatiestelling waaruit de score van zorgbehoefte blijkt op de BEL-schaal
- attest van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid waaruit de toegekende score blijkt

Art. 13: Sociaal onderzoek

De premie wordt toegekend nadat uit het sociaal onderzoek is gebleken dat aan alle voorwaarden werd voldaan en nadat alle nodige bewijsstukken werden ingediend.

Omwille van billijkheidsredenen en na vermelding van deze redenen in het sociaal verslag kan er van de voorwaarden bepaald in het reglement afgeweken worden.

Art. 14: Beslissingsorgaan:

Het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst is het bevoegde beslissingsorgaan.

Art. 15: Duur van de premie

De toekenning van de premie wordt ambtshalve jaarlijks herzien.

Art. 16: Wijzigingen

Elke wijziging in de thuiszorgsituatie moet gemeld worden aan de sociale dienst en houdt een ambtshalve herziening van het dossier in.

Indien vastgesteld wordt dat de premie ten onrechte uitbetaald werd, volgt er een terugvordering van de ten onrechte betaalde premie.

Art. 17: Schorsing

De toelage wordt geschorst zodra de thuisverzorging door de mantelzorger gedurende een periode van ten minste 1 maand wordt onderbroken.

Art. 18: Toezicht

De sociale dienst wordt gemachtigd, wanneer zij het nodig acht, nazicht uit te oefenen op het al dan niet naleven van het reglement.

Wanneer mocht blijken dat de verzorging bijzonder te wensen overlaat of in belangrijke mate verwaarloosd wordt, kan men de toelage schorsen.

Hoofdstuk 6: Slotbepaling

Art. 19:

Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2009.